

⑨大阪ウェディング&ホテル・IR 専門学校

CONTENTS

I. 全体報告 広報・教育・就職

II. 個別報告

- 1、 特色ある事業活動
- 2、 教職員研修
- 3、 総務・法務・リスクマネジメント
- 4、 式典
- 5、 学生活動
- 6、 同窓会活動

I.全体報告

令和4年度、大阪ウェディング&ホテル・IR 専門学校(以下、JSH という)の基本業務である広報・教育・就職について、全体報告として以下の通りご報告致します。

広 報

- ◇ JSH では、今年70名の新入生を迎えた。
- ◇ 2年制学科の募集を中止し、募集学科を3年制・4年制のみに変更。切り替わりのタイミングということもあり、周知が足りておらず、来校して初めて就業年数を認知した学生も多かった。
- ◇ WEBを活用した学校認知と、3年制4年制での学びの魅力を充実し次年度広報へ活かす。

入学者推移:

	令和二年度(令和三年度募集)		令和三年度(令和四年度募集)	
	目標	実績	目標	実績
入学者数	150	114	90	70

教 務

- ◇ 今年度実績、DO18名(6.3%)
- ◇ DO 目標 12名(4.4%)に対し、実績 18名(6.3%)で、当初目標は達成されず。
- ◇ 業界不安から来る進路変更や意欲の低下が見受けられた。改めて「個別支援」、「クラス作り」、「授業作り」のあり方を見直し、各学科、担任はもとより、チーム学校としての体制を再構築する。

DO率:

	令和三年度	
	目標	実績
DO 数字	12名(4.4%)	18名(6.3%)

就 職

- ◇主力のウェディング、ホテル、エアラインが軒並み新型コロナウイルスの影響を受け、雇用枠の減少や取りやめなどで苦戦を強いられた。特にウェディングにおいては面接選考が5次～7次面接まで必要な会社も多く、今年に関しては最終面接まで残ったものの内定を取れない学生も散見された。しかし令和4年度に関しては、次年度は通常に戻る予測及びコロナ禍による人員削減、採用少の影響もあり、コロナ前の求人数に近づきつつある。特にホテルは顕著に大幅な求人増の見込みで動く。

内定率:

	令和二年度		令和三年度	
	就職希望者	内定率	就職希望者	内定率
就職実績	112	100%	96	98.9%

以 上

Ⅱ.個別報告

1. 特色ある事業活動

イ) 産学連携教育

コロナ禍で実際に企業が抱える課題、企業プロジェクトに取り組み、現場に直に触れ、業界のプロから直接学び、リアルな仕事や現場の考え方を通じて、業界から必要とされるスキル、マインドを修得し、さらにチームワーク、プレゼンテーション力を身に付ける目的としては実りのあるプロジェクトとなった。

次年度は、プロジェクトごとに学生の成長にどう繋がるのかをより深く考え企業様と早期に打合せを行い、さらなる内容の充実とレベルアップをしていく。

今年度、在校生が取り組んだ卒業年次の企業プロジェクトの一例は下記の通りである。

分野	企業名	課題／テーマ
ブライダル総合科	一般社団法人全日本ブライダル協会	「ウェディングフォト」作成 花嫁花婿のスタイリング提案
ブライダル総合科	バリューマネジメント	結婚式を通して新郎新婦の幸せを紡ぎ出す「結び」プランニングウェディングプランニング
ブライダル総合科	株式会社ベストアニバーサリー	テーマから発案するドレスとメイク・ヘアメイクのトータルコーディネート提案
IR・ホテル&リゾート科	フォーシーズンズホテル京都	日本人ゲストの満足度向上
IR・ホテル&リゾート科	公益財団法人 大阪観光局	「大阪楽遊パス」の国内販売促進
IR・ホテル&リゾート科	株式会社パソナグループ	淡路島観光施設のキャッチフレーズ作成と促進戦略企画
エアライン科	株式会社 JAL スカイ	JAL カード・JMB カード会員数 UP に向けた促進方法促進方法。新たなサービス方法提案

ロ) 特別講義

今年度代表的なものは下記の通りである。

講義タイトル	講師	受講者
世界のウェディング	桂 由美 一般社団法人 全日本ブライダル協会 会長	全学科
ホテル業界で活躍する 人材像	檜山 和司 ホテル ラ・スイート神戸ハーバーランド 総支 配人	IR・ホテル&リゾート科 1・2 年生
大阪のインバウンド事業 の将来	溝畑 宏 公益財団法人 大阪観光局 局長	IR・ホテル&リゾート科 1・2 年
オンライン特別講義 エアライン業界の未来と 求められる人材像	小川 正人 株式会社 ANA 総合研究所 顧問	エアライン科 1・2 年生
オンライン特別講義 航空産業、空港での 様々な仕事	岡本 真理 羽田空港サービス株式会社 人事開発部	エアライン科 1・2 年生

ハ) 海外研修

2021年は海外研修・専門留学などすべて中止。

「海外留学」を商品魅力の1つとして広報している学校につき
海外に興味を持って入学する学生も多く、代替プログラムとして

オーストラリアの州立職業訓練専門学校(TAFE)現地とオンラインでの特別授業、
さらにはGSE(VRを使用したシミュレーション型英語教育)との授業。

ハワイ在住の日本人(通訳・挙式アテンド)から ZOOM を使用した国際教育などを
実施してきた。

二) 就職支援

◇卒業年度生／就活支援

- ・新型コロナウイルスの影響により、更なる個別対応・面談に特化し、サービス業全般に視野を広げる対策を行い、別紙就職実績となった。

◆2020年9月

※就活キックオフ

- ・就活専門会社、キミスカの協力のもと、就活で重要な「自己分析」「企業研究」講座をオンラインで行った。

◆2020年10月～2021年2月

※就活対策授業、プロ講師の就活面談

- ・就職対策を熟知した講師に協力のもと、自己分析、企業研究、面接対策の授業を実施し、12月からの選考本番対策を行う、また2021年2月中旬からの春休みに講師にも協力していただき、個別で面談・面接練習を約20日間行い、結果学生への意識づけ、レベルアップは一定の成果はあったかと思われるが、個々の意識の差はあり、今後改善は必須。

◆2020年12月

※合同企業説明会、単独企業説明会

- ・分野的に早期就活となっており、毎年12月に企業人事来校での合同企業説明会と模擬面接会を行っていたが、新型コロナウイルスの影響で、全てオンラインで合同企業説明会のみに変更して行う。また単独説明会もオンラインでの対応となる。

◆インターンシップ

- ・毎年選択で2月末からの約2週間～1ヶ月のインターンシップを行っていたが、新型コロナウイルスの影響で、全て出来なくなった。

※夏以降企業主催のインターンシップも激減し、企業説明会系のWEBインターンシップに学生は随時参加

◇次年度卒業年度生／就職支援

- ・業界景気が戻りつつあるため、求人数はコロナウイルスの影響前に戻る予測のもと、更に就活準備を早めに行い、早期就活に準備を行う。

◆2021年9月

※就活キックオフ

- ・今年度も早期就活準備のため、就活専門会社、キミスカの協力のもと、就活で重要な「自己分析」「企業研究」講座を対面で行い、グループワークを通し実戦形式で行った。

◆2021年10月～2022年2月

※就活対策授業、プロ講師の就活面談

- ・就職対策を熟知した講師に協力のもと、自己分析、企業研究、面接対策の授業を実施し、12月からの選考本番対策を行い、2022年2月中旬からの春休み講師にも協力していただき、個別で面談・面接練習を約20日間行い、昨年度反省を生かし、学生一人当たりの面談を長くし細かなフォローを行え、就活のスタートダッシュに貢献できた

◆2021年12月

※合同企業説明会、単独企業説明会

- ・今年度は対面での合同企業説明会と模擬面接会を行った。また本校の特徴である、企業の人事の方々に、本番の選考内容でのリアル模擬面接会も行い、リアルに緊張感のある模擬面接会を行い、学生のモチベーションがさらに向上してきた。

◆インターンシップ

- ・今年度も新型コロナウイルスの影響で、ほぼ出来なかったが、一部ホテルでけ入れていただき、最終そのホテルの選考で内定をもらう。

※基本、2020年夏の企業主催のインターンシップ(WEBが主)に参加し、企業の考え方、必要な人材像を把握できた。

ホ) カウンセリング

◇学生が抱える問題を早期発見するための仕組みが必要。

表面化したときにはすでに手遅れのケースが多かった。

日々の学生との関わり方、関係性の構築など含めて再考する。

◇更に教職員のカウンセリング能力向上を図る必要がある。学生が抱える不安や問題、課題や悩みに対し、早期発見を第一に、SSC との連携を含め学校全体のチームで支援していく体制を作る。

2. 教職員研修

JESC 年間研修報告

4/1	新入職者研修
5/26,27	FDマイクロレベル研修
5/18,19 5/20,21	マネジメント基礎研修 (MBT)
6/30	FD マクロレベル研修
7/14	FD ミドルレベル研修
6/7～7/16	キャリアサポートアンケート勉強会
7/12～13	マネジメント後期研修 (MINE)
8/2,8/30,8/31	TEAMS 研修
9/28～9/30	新入職者対象 (成長の原則とセルフマネジメント) 研修
10/19	マネジメント研修
10/20	広報力大会
10/25 27～29	カウンセリング研修1次
11/25 27～29	カウンセリング研修2次
11/16,11/17	フォローアップ研修
3/1	滋慶学園グループ新人講師研修会

COMグループ研修

6/23	ホスピタリティ分野 商品開発勉強会
8/18	大阪ウェディング勉強会
1/7	COM広報出陣式

定例会議

JSH運営会議	各月	JSHスタッフ全員
JSH広報会議	随時	広報スタッフ・教務スタッフ
JSH教務会議	隔週	教務部長、教務スタッフ

3. 総務・法務・リスクマネジメント

◇修学支援制度に伴う情報公開制度なども継続していることから、今一度スタッフのコンプライアンスについての知識を深め、カリキュラム、個人情報の取り扱い、成績評価基準など便覧や指導要領学則と実体の差異がないようにチェックする。

4. 式典

◇ 入学式

令和3年4月20日(火)

大阪城ホールにてCOM関西合同開催

◇ 卒業式

令和4年3月8日(火)グランキューブ大阪(国際会議場)にて開催。全員が体温管理、マスクの徹底をして開催。

5. 学生活動

◇ 学園祭

今年は在校生のみの学園祭とし、ショーやイベントをオンラインも含め開催。

◇ 体育祭

脱出ゲームや○×ゲームなど、今年は無歓声とソーシャルディスタンスを意識したイベントを開催

◇ We are JSH

例年は企業や高校生、一般参加者が入場する卒業進級制作展を今年はオンラインで開催。

コンテンツ毎に「視聴者数」という形でユーザーの興味レベルが分かり、次年度へ向けての課題が可視化できた。

以上